



Riunione

Giorno, data, 19/9/22 ora: 14,30

Sono presenti: Prof.ssa Versura, Piazza, Galletti (supporto tecnico ARTEC)

La riunione termina alle ore:16

07 Ottobre 2022, riunione commissione ricerca per via telematica via TEAMS

09 Novembre 2022 riunione commissione ricerca per via telematica via TEAMS

17 Novembre 2022 riunione commissione ricerca per via telematica via TEAMS

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità
<https://svc.unibo.it/pqa>

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2022)
- Riesame SUA-RD Campagna 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

L'allegato 01 riporta il livello di raggiungimento lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
DIP	D.1, D.3, D.7	D.4	D.2, D.5, D.6		

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di *public engagement realizzate*, e in particolare quelli non raggiunti, parzialmente raggiunti, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):


Nel 2021 sono state descritte tre iniziative di public engagement:

PEN-0272 Divulgazione risultati progetto di ricerca

PEN-0273 Open Day per la ricerca di aneurismi aortici nella donna

PEN-0274 Alopecia Areata Day

L'obiettivo sottoposto a revisione e parzialmente conseguito (D.4 Potenziare l'impatto socio-economico sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMES	Pag. 2/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

iniziative università-imprese) riguarda in particolare l'indicatore T.01 (Brevetti, marchi, varietà vegetali e software), verso cui era stata attivata una sensibilizzazione attraverso seminari del gruppo RTD B, che ha portato ad incremento di brevetti in area biomedica nel corso del triennio. Il decremento dell'indicatore nel 2021 è generato dalle modalità di conteggio dell'indicatore stesso: nel 2020 alcuni brevetti erano stati depositati in diversi Paesi esteri, venendo quindi conteggiati più volte artificialmente. Nel 2021 i depositi esteri si sono ridotti di numero e l'indicatore è sceso.

L'obiettivo sottoposto a revisione e non conseguito (D.2 Migliorare la qualità e la produttività della ricerca) riguarda un indicatore il cui valore è sceso di una percentuale minima (3% che equivale ad una riduzione di circa dieci pubblicazioni). Risulta difficile valutare se tali variazioni possano riflettere un reale peggioramento della performance dipartimentale o essere riconducibili a naturali oscillazioni di un valore statistico. Le azioni migliorative sono in parte state raggiunte, migliorando la condivisione delle attrezzature, favorendo la partecipazione a iniziative e strutture interdipartimentali che promuovono sinergie.

L'obiettivo sottoposto a revisione e non conseguito (D. 5 qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente) risulta in calo a causa della pandemia che ha limitato i corsi realizzati.

Anche l'obiettivo sottoposto a revisione e non conseguito (coinvolgere docenti studenti e personale TA nella ideazione e realizzazione di iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di coproduzione di conoscenza anche per le fasce più giovani della scuola dell'obbligo, a causa della pandemia che ha fortemente limitato le attività di divulgazione scientifica.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMES	Pag. 3/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2021.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE ¹	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA ²
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2021	Attuata	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DIMES/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx	Direttore
2	Terza Missione	Organizzato per il 2021 un piano formativo (in presenza) intitolato “Dottore per una settimana”, in sinergia con Alma Orienta (https://almaorienta.unibo.it/it/scuole-superiori/alternanza-scuola-lavoro).	Annuale: 30 giugno 2022	Attuata	https://almaorienta.unibo.it/it/scuole-superiori/catalogo-multicampus-iniziativa-pcto-pls-pot/#/filters?ambito=Area%20Sanitaria&	Direttore

¹ In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

² Il responsabile della verifica non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.



3. Analisi di posizionamento (TOWS)

<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. DIMES è promotore CRBA, sostenitore dell'erigenda Torre Biomedica2. Docenti DIMES afferiscono a IRCCS S. Orsola, con piena integrazione tra assistenza, didattica, ricerca.3. docenti DIMES afferiscono ai Centri Interdip. AI, CC, CIRI SdV, BEM-RCB4. Programmi di finanziamento italiani/europei- attività di raccolta fondi esterni (fund raising)	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Contrazione finanziamenti per diminuita disponibilità economica ed aumentata competitività2. La corrente legislazione italiana sulla privacy (gdpr) vincola studi basati su analisi di "big data" retrospettivi, viceversa di grande impatto nell'accesso a bandi competitivi dedicati3. Emergenza sanitaria COVID-19 correlata, aumento carico assistenziale per i Docenti in convenzione
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Reclutamento virtuoso di soggetti di elevato valore scientifico, che rendono il DIMES sempre più competitivo nell'attrarre finanziamenti esterni2. Elevate competenze in attività di Terza Missione (conto terzi, brevetti, corsi formazione professionalizzante)3. Dottorato Oncologia, Ematologia e Patologia, e Scienze Chirurgiche incardinati nel DIMES4. PSSD eDIMESLab, promotore CRBA, sede di qualificati centri studi e ricerca5. docenti DIMES tra Highly Cited Researchers 2019	<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. strumentazioni complessivamente datate in relazione alla difficoltà di acquisizione di nuove tecnologie2.3. aree e settori con difficoltà ad accedere a bandi competitivi, sofferenti sotto il profilo dei finanziamenti4. mancanza di laboratori accreditati5. ritardi nella acquisizione di beni e servizi in tempi congrui, che impattano sulla programmazione delle attività di ricerca



3. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

*Nota metodologica*³.

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Standard d 2016-20	2019	2020	2021	Media 2019-21	Macro-area	
		DIMES							
B a n d i	R.04	NEOASSUNTI; RESP. PROGETTI (% sul totale)	21.3%	6.6%	16.7%	12.8%	11.6%	13.7%	13.1%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite) AVA 3	15313.8	7191.1	11399	10318	12100	11272	23662
I n t e r n a z i o n i	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	7	6	3	5	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Medicine Ranking UNIBO: apporto DIMES – Significativo 31%	-	-	51-100 (QS 2020)	78 (QS 2021)	89 (QS 2022)	-	-
		QS Medicine Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	69	69	65	68	-
P u b b l i c a z i o n i	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	5.6	1.1	6.0	6.9	8.1	7.0	5.3
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	60.5%	2.4%	60.7%	57.5%	55.8%	58.0%	62.6%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	107.7	13.8	99.6	123.0	129.6	117.4	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	29.1	1.3	30.8	29.3	28.7	29.6	33.6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	50.0%	49.5%	49.8%	48.4%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	13.6%	11.8%	14.3%	13.2%	10.2%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	30.2%	32.4%	35.5%	32.7%	25.6%
T M	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite) AVA 3	13.9	12.0	12.7	4.5	10.7	9.3	10.8

³ L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area



	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite) AVA 3	18711.6	6102.3	19452.0	28265.0	35998.0	27905.0	21329.7
		TRASFERIMENTO TECNOLOGICO (rapporto fra proventi fra proventi da trasferimento tecnologico di inventori del brevetto/varietà vegetale/software sul numero complessivo di docenti e ricercatori in servizio. Valori in Euro – AVA 3)					417,5		
		SPIN OFF (numero di spin off accreditati sul numero complessivo di docenti e ricercatori in servizio $\times 100$) – AVA 3					3		
Didattica	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	82.0%	84.1%	81.0%	82.4%	73.7%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,0	4,2	4,3	4,2	-
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II	98.2	21.9	80	98	81	86.3	163.1

Commento sintetico ai dati per dimensione.


Bandi – l'anno 2021 è positivo in termini di finanziamento pro capite (12.100€) rispetto al 2020, ma in diminuzione rispetto alla media 2016-2020 (15.313€) e inferiore rispetto alla macro-area (23.662€). Trend in diminuzione di neoassunti responsabili di progetti competitivi, dal 2019 al 2021, passando da 16,7% a 11,6%.

Internazionalizzazione – causa pandemia, il numero di professori visiting è ovviamente contenuto. La reputazione scientifica del dipartimento, come viene restituita dalla Classifica QS by Subject Medicine garantisce all'ateneo il posizionamento tra i migliori 100 (89) al mondo, grazie al contributo significativo del DIMES con il 31% dei docenti impegnati.

Pubblicazioni – positiva la valutazione complessiva sui dati relativi alla produzione scientifica del dipartimento: in aumento nel 2021 la produzione individuale con 8.1 pubblicazioni pro capite contro le 5.6 della media storica e in costante crescita nel triennio 2019-2021. In diminuzione il dato sull'indice unico (indicatore qualitativo) che passa dal 60,7% al 55,8% nel periodo 2019-2021. Aumentate rispetto alla media storica nel 2021, le citazioni pro capite da WoS e Scopus, passate da 100 a 130. In miglioramento nel triennio 2019-2021 anche i dati che misurano la multidisciplinarietà delle pubblicazioni (Settore Scientifico Disciplinare) con valori superiori alla media di macroarea. Positiva anche la propensione all'open access, 50% sul totale delle pubblicazioni DIMES.

Terza Missione – in seguito ad un calo registrato nel 2020, probabilmente a causa della pandemia, nel 2021 si registra una crescita raddoppiata da 4,5 del 2020 a 10,7 del 2021; incremento costante delle entrate da conto terzi da 19.452€ del 2019 a 35.998€ del 2021, superiore alla media triennale della macroarea medica, 21.330€, e alla media storica del dipartimento (18.712€).

Didattica – l'indicatore sull'andamento della prosecuzione degli studi tra il I e il II anno, ha un trend altalenante passando da 82 nel 2019 a 81 nel 2021 ben al di sopra della media di macroarea (73,7); in aumento il giudizio di soddisfazione degli studenti sui servizi da 4,0 a 4,3 in una scala 1-6; in diminuzione il numero di studenti iscritti a corsi di formazione professionalizzante che passa da 98 nel 2020 a 81 nel 2021, dato inferiore sia alla media storica (98) sia alla macroarea (163).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMES	Pag. 7/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

Risultati VQR 2015-2019

Per quanto riguarda i risultati delle aree, sia per docenti e ricercatori che per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area è positivo per la sola area 6 (R 1,08 per tutti i docenti e ricercatori e 1,06 per i soli neoassunti) ed invece è negativo per l'area 5 (R 0,89 per tutti i docenti e ricercatori e 0,99 per i soli neoassunti). Per tutti i docenti e ricercatori nell'area 2, l'R è pari a 0,89, mentre nell'area 11/B è lievemente superiore alla media nazionale (1,02). La percentuale di prodotti di fascia A sono mediamente migliori per l'area 6 (23,4% docenti, 32,3 % neoassunti).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è superiore a 1, solo nei settori 06/D e 06/E e 06/I; nella categoria neo-assunti nel Settore concorsuale 06/I R è pari a 1,24 e nel 06/D è pari a 1,15. In termini di pubblicazioni di fascia A, le migliori performance del dipartimento sono nei settori 06/D (36,4%), si posiziona 34 su 112 dipartimenti italiani; nel settore 06/D per i neoassunti vi sono 56,2% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona settimo su 99 dipartimenti italiani.


Ambiti di criticità più significativi si riscontrano nel settore 06/F, con un valore R. 0,66 e con 0% di prodotti in fascia A.

Dottorato di Ricerca

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Standard 2016- 2020	2019 (XXXV Ciclo)	2020 (XXXV I Ciclo)	2021 (XXXV II ICiclo)	Media 2019-21		
							DIMES	Macro- area	
D o t t o r a t o	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	28.1%	36.9%	40.9%	35.3%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	3.8%	3.5%	0.0%	5.7%	7.2%	4.3%	5.4%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale) AVA 3	30.0%	18.0%	52.4%	43.4%	55.1%	50.3%	40.8%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	-	42	53	69	54.7	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%) AVA 3	-	-	15.1%	10.5%	7.5%	11.0%	16.5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	100.0%	52.4%	40.1%	64.2%	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE STUDIO RICERCA ESTERO DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10) (media anni 2019, 2021) AVA 3	-	-	7.3		8.3	7.8	8.6
5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2019, 2021) AVA 3	-	-	94.0%		100.0 %	97.0%	97.4%	

Per quanto riguarda l'attrattività internazionale del dottorato in termini di candidati si riscontra un aumento da 28,1% del 2019 a 40,9% del 2021. Se da un lato la percentuale di dottorandi con titolo estero sul totale è ancora ridotta (media triennio 4,3%), ma con trend in aumento; dall'altro si assiste invece ad un numero elevato di dottorandi con titolo di ingresso diverso dall'Università di Bologna (media 50,3% sul totale). Il 64,2% dei dottorandi riceve una borsa finanziata da enti esterni nel triennio di riferimento, ma il dato è in diminuzione passando dal 100% del 2019 al 40,1% del 2021.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMES	Pag. 8/8
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 12/12/2022

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 3. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 4. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2022	Referente per la Internazionalizzazione	Direttore

B. Obiettivi Dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel sito del dipartimento alla pagina “organizzazione”.

D. Politica per la qualità

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

E. Gruppi di ricerca

Gli Aggiornamenti sono riportati nel sito di dipartimento alla pagina “gruppi di ricerca/ambiti di ricerca”.

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

12/12/2022